

## 第5回 経営者セミナー

# 労務トラブル対処法と メンタルヘルス対策のご案内

少子化、高齢化の進展および生産年齢人口の減少傾向により、日本市場の成熟化、グローバル展開の推進など、日本企業の経営環境は激変の渦中にあることは間違いありません。

こういう経営環境の変化に伴い、いわゆる労務に関するトラブルが増加の一途をたどっています。

そこで今回は、経営者や経営管理者の方に、転ばぬ先の杖として、労務トラブルの防止策を理解していただきたく、このセミナー企画を致しました。

また職場のメンタルヘルス対策としてメンタルヘルス不調者発生の未然防止のための従業員支援プログラム(EAP)、そして将来を担う人材として多くの企業で必要とされる『ストレスに強い人』を採用段階で見極めることができる採用適性検査をご紹介します。

■日 時:平成26年1月29日(水曜日) 13:30~16:45(13:00より受付開始)

■会 場:アクロス福岡 607会議室 (福岡市中央区天神1丁目1番1号)

■参加費:2,000円

ご参加特典:採用適性検査(Web)  
無料サンプル3部さしあげます!

■定 員:30名

### ■プログラム

【第1部】テーマ: **企業の管理者が知っておきたい労務トラブルの実例と防止策  
~増加する賃金トラブル・メンタル不調者への対応~**

講 師: アップパートナーズグループ 社会保険労務士法人 かぜよみ  
福岡オフィス 所長 肥海 聡芝

(プロフィール) 特定社会保険労務士。大手建材メーカー勤務を経て、現職へ。  
給与制度構築・社内規程作成や人事労務問題解決のコンサルティングをメインに活動中。  
クライアント数2,300社以上を有する税理士法人アップパートナーズグループの人事労務部門を担当。

【第2部】テーマ: **経営戦略としてのメンタルヘルス対策  
~採用適性検査とEAP(従業員支援プログラム)~**

講 師: 株式会社アドバンテッジリスクマネジメント  
事業開発営業部 採用・組織開発コンサルタント 鈴木 祐美子

(プロフィール) 大手総合人材サービス会社で、主に若年層、女性の就業活動・キャリア支援に携わる。  
ビジネスにおいて成功の鍵となるのはIQやスキルだけではなく、対人関係能力の基になるEQ  
(感情能力)が重要であると実感し、EQを主軸とした人事コンサルティング会社で採用から育成、  
組織開発の企画や提案に携わる。現在は、メンタルヘルス事業のリーディングカンパニーである  
アドバンテッジリスクマネジメントにてEQ+“メンタルタフネス”の2軸で、企業へソリューション  
を提供中。

■主催:株式会社 ストローク

■協賛:アップパートナーズグループ/チェンジコンサルティング合同会社/  
株式会社アドバンテッジリスクマネジメント(ジャスダック上場)

ヒューマンコミュニケーション  
  
採用適性テスト/社員研修  
株式会社ストローク

お申込みは裏面へ